



ประกาศวิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน

ด้วยวิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน จำนวน ๒ อัตราประกอบด้วย สาขาวิชาการบัญชี จำนวน ๑ อัตรา และสาขาวิชาเทคนิคพื้นฐาน จำนวน ๑ อัตรา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๙,๑๔๐ บาท/เดือน รายละเอียดดังนี้

๑. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- ๑.๑ สาขาวิชาการบัญชี เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาการจัดการงานทั่วไป(การบัญชี)/การบริหารธุรกิจ(การบัญชี)/การบัญชี/บัญชีการเงิน/ธุรกิจศึกษา(การบัญชี) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒ สาขาวิชาเทคนิคพื้นฐาน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาวิชาช่างกลโรงงาน และเทคนิคการผลิต/ เขียนแบบเครื่องกล /อุตสาหกรรมศิลป์(เขียนแบบ) /เครื่องมือกล /เทคนิคการผลิต /ช่างกลโรงงาน /วิศวกรรมการผลิต /อุตสาหกรรมเครื่องมือกล /วิศวกรรมอุตสาหกรรม(การจัดการการผลิต) /เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(เครื่องมือกล) /อุตสาหกรรมศิลป์(ช่างกลโรงงาน) /อุตสาหกรรมศิลป์(การผลิต) /อุตสาหกรรมศิลป์(เครื่องมือกล) /เทคโนโลยีการผลิต /เทคโนโลยีอุตสาหกรรม(การจัดการอุตสาหกรรม) /เทคโนโลยีอุตสาหกรรมศึกษา /วิศวกรรมเครื่องกล /วิศวกรรมอุตสาหกรรมและระบบการผลิต /วิศวกรรมอุตสาหกรรม (ออกแบบการผลิต) /การจัดการการผลิต /เทคโนโลยีวิศวกรรมออกแบบและผลิตเครื่องจักรกล /วิศวกรรมขนถ่ายวัสดุ (ช่างกลโรงงาน) หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๓ สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษได้ดี
- ๑.๔ มีความรู้และทักษะเกี่ยวกับสาขาที่รับสมัครได้เป็นอย่างดี

๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร

- ๒.๑ มีสัญชาติไทย เชื้อชาติไทย
- ๒.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันประกาศรับสมัคร
- ๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๒.๔ ไม่เป็นผู้ทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๕ ไม่เป็นโรคประจำตัวที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานและไม่ติดสิ่งเสพติด
- ๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๒.๗ ไม่เป็นผู้ที่ถูกให้ออก/ปลดออกจากราชการ เพราะกระทำผิดวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๒.๘ ไม่เป็นผู้เคยต้องได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๒.๙ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นๆ ที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

/๓. กำหนดการ...

๓. กำหนดการวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสอบสามารถขอแบบฟอร์มใบสมัครได้ที่งานบุคลากร ฝ่ายบริหารทรัพยากร
วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสุรินทร์ ในระหว่างวันที่ ๒๖ ตุลาคม - ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)

๔. เอกสารและหลักฐานการรับสมัคร

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ (ขนาด ๑ นิ้ว) จำนวน ๑ รูป
- ๔.๒ สำเนาปริญญาบัตร หรือใบรับรองคุณวุฒิ และระเบียบผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ สำเนาหลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร (สำหรับเพศชาย)โดยมีฉบับจริงพร้อม จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๘ สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ในกรณีที่ชื่อ-นามสกุล

ในหลักฐานไม่ตรงกัน)

- ๔.๙ ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมสอบในการสมัครสอบ จำนวน ๕๐ บาท
ทั้งนี้ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้ประกาศรายชื่อเป็นผู้มีสิทธิ์สอบแล้ว

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ/วันเวลาสอบ/ผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- ๕.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้าสอบแข่งขัน ในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕
ณ วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี หรือทางเว็บไซต์ www.rbtech.ac.th
- ๕.๒ ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี
- ๕.๓ ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือก
ต้องมีคะแนน ๖๐ เปอร์เซนต์ ขึ้นไป
- ๕.๔ รายงานตัวพร้อมทั้งเขียนสัญญาจ้างและเริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

๖. การรายงานตัวและทำสัญญาการจ้าง

ผู้ผ่านการคัดเลือกตามประกาศวิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี จะต้องมารายงานตัวทำสัญญาจ้างและ
เริ่มปฏิบัติงานในวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ อาคารอำนวยการ
วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี หากไม่มาตามวันเวลาที่กำหนดถือว่าสละสิทธิ์และจะเรียกผู้ที่ยื่นบัญชีลำดับถัดไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕



(นายยงค์ ราศรีเฟื่อง)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี

หลักเกณฑ์การสอบแข่งขันคัดเลือกเพื่อเป็นลูกจ้างชั่วคราว (ตำแหน่ง ครูพิเศษสอน)
วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี สังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา
(แนบท้ายประกาศ วิทยาลัยเทคนิครัตนบุรี ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕)

ภาค ก ความรอบรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู
(คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๑. ความรอบรู้ ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

- ๑.๑ สังคม เศรษฐกิจ การเมืองและเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๑.๒ นโยบายรัฐบาลเกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๑.๓ วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๑.๔ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
 - ๑.๔.๑ พรบ. การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๒ พรบ. ระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
 - ๑.๔.๓ พรบ. สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๔.๔ พรบ. ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗
 - ๑.๔.๕ พรบ. คຸ້ມครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
 - ๑.๔.๖ พรบ. การจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑

และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๕ กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์และวิธีที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา (กฎหมายการบริหารและการจัดการศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา)

๒. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความประพฤติปฏิบัติและการปฏิบัติของวิชาชีพครู

ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

- ๒.๑ วินัยและการรักษาวินัย
- ๒.๒ คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยม
- ๒.๓ มาตรฐานวิชาชีพ
- ๒.๔ จรรยาบรรณวิชาชีพ
- ๒.๕ สมรรถนะวิชาชีพ

๓. ภาค ข ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

๓.๑ ความรู้ความสารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษา ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย
ในเรื่องต่อไปนี้

- ๓.๑.๑ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๓.๑.๒ หลักการสอนที่เน้นการสอนแบบคิดวิเคราะห์และจัดการเรียนการสอน
ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๓.๑.๓ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว

ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

- ๓.๑.๔ การพัฒนาผู้เรียน
- ๓.๑.๕ การบริหารจัดการชั้นเรียน
- ๓.๑.๖ การวิจัยทางการศึกษา
- ๓.๑.๗ สื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีทางการศึกษา
- ๓.๑.๘ การวัดและประเมินผลการศึกษา

๓.๒ ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาเอก ทดสอบโดยการเขียนแบบอัตนัยและภาคปฏิบัติ เกี่ยวกับความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชาหรือสาขาวิชาเอก

ภาค ค ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีอื่นที่เหมาะสมโดยการประเมินจาก

- ๑. สอบปฏิบัติสอน (๒๐ คะแนน)
- ๒. ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน การสัมภาษณ์ โดยการประเมินจาก บุคลิกภาพคุณลักษณะ เช่น ท่วงที วาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม ความคิดริเริ่ม สร้างสรรค์ และปฏิภาณไหวพริบ เป็นต้น (๒๐ คะแนน)
